Diagnostic du travail : pour quelle(s) prescription(s) ?

Conférences et débat

Organisés par le Domaine Sociologie, politiques sociales et travail social

Avec :

Dominique Méda
Yves Clot

Entrée libre

7 octobre 2014
18h00-20h00
Université de Fribourg
Salle 3115
(Site Miséricorde)

www.unifr.ch/travsoc/fr

UNI FR
UNIVERSITÉ DE FRIBOURG
UNIVERSITÄT FREIBURG

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
AMBASSADE DE FRANCE EN SUISSE

haute école arc gestion
neuchâtel berne jura neuchâtel delémont

HR Today
Le journal suisse des ressources humaines

Programme

18h00-19h30 : Conférences

Dominique MÉDA, Professeure de sociologie à l'Université Paris-Dauphine, Directrice de l'Irisso (Institut de Recherche Interdisciplinaire en Sciences Sociales), Chercheure associée au Centre d'études de l'emploi (CEE) et Titulaire de la chaire « Reconversion écologique, travail, emploi et politiques sociales », collège d'études mondiales (FMSH). Elle a écrit notamment :

- *La mystique de la croissance. Comment s'en libérer ?* (Flammarion, 2013),
- *Travail : la révolution nécessaire* (Aube, 2010),
- *Le Travail. Une valeur en voie de disparition* (Aubier, 1998).

Yves CLOT, Professeur titulaire de la chaire de psychologie du travail du CNAM (Conservatoire national des arts et des métiers) et directeur du Centre de recherche sur le travail et le développement (CRTD, EA 4132), est notamment l'auteur de :

- *Le travail peut-il devenir supportable ?* avec Michel Gollac (Armand Colin, 2014),
- *Le travail à cœur. Pour en finir avec les risques psychosociaux* (La Découverte, 2010),
- *La fonction psychologique du travail* (PUF, 1999).

19h30-20h00 : Débat

Animé par Marc BENNINGER,
Rédacteur en chef du bimestriel *HR Today*

Pour toute information : www.unifr.ch/travsoc/fr
sophie.legarrec@unifr.ch

Des mutations sociétales à l'œuvre depuis plusieurs décennies ont métamorphosé le rapport au travail notamment dans sa gestion et son contenu «réel». Le souci d'objectivation pour le rendre visible, quantifiable, mesurable, évaluable et rentable a effacé progressivement le cœur même de ce qui le constitue: son invisibilité et indicibilité c'est-à-dire la qualité, le sentiment du travail bien fait, le souci de l'autre, l'engagement, notamment.

Ces primo-constats ne sont pas sans incidence sur les rapports à la santé et notamment sur l'accroissement des pathologies mentales. Comment peut-il en être autrement face aux standards et prescriptions du travail de plus en plus contradictoires (quantifier la qualité, prendre le temps de satisfaire le client tout en étant chronométré, accompagner les usagers tout en ayant des contrats d'objectifs, etc.) ? Comment pallier ces dissonances cognitives ? Peut-on encore influer sur les grandes orientations managériales observables aujourd'hui ? Est-il encore possible de réhabiliter le travail ?

Par ailleurs, il est frappant de voir combien dans la presse, dans le monde académique et dans le discours commun, le travail est de plus en plus fréquemment associé à des perceptions sanitaires et économiques fort négatives : stress, burn out, suicide, fatigue, mal-être, chômage, délocalisation, externalisation, précarisation, etc. Le travail ne serait-il plus porteur de dynamiques et de ressources positives ? Ne serait-il qu'un «maux» ?

Au vu de la pléthore «de spécialistes» revendiquant leur(s) expertise(s) «sur le travail et son management», il semble important de se demander qui peut légitimement faire ce diagnostic ? Comment ? Sur quelles assises ? Qui plus est, une fois effectué, qui met en application les recommandations ?

Après avoir questionné la santé au travail lors des deux précédentes rencontres («Le travail contre la santé ?» en 2010, et «Penser la santé au travail» en 2012), nous proposons ainsi pour cette nouvelle session des conférences-débat santé et travail, de mettre la focale sur l'analyse des formes de management au sein des sphères professionnelles.

Diagnostic du travail : pour quelle(s) prescription(s) ?

Conférences et débat avec Dominique MÉDA et Yves CLOT
ogarnisés par le Domaine Sociologie, politiques sociales et travail social

UNI FR
UNIVERSITÉ DE FRIBOURG
UNIVERSITÄT FREIBURG

7 octobre 2014
18h00-20h00
Université de Fribourg - Salle 3115
(Site Miséricorde)

Entrée libre

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
AMBASSADE DE FRANCE EN SUISSE

haute école arc gestion
neuchâtel berne jura neuchâtel delémont

HR Today
Le journal suisse des ressources humaines